

# المعرفة

مركز المعرفة للتدريب  
Al-Marifa Training Center

**مركز MTC للتدريب والتطوير المهني**  
**MTC Training Centre & Professional Development**  
يعلن عن الدورات التالية

دورات مهنية	تطبيقات الحاسوب	الإعلام Les Médias	اللغات Langues
COURS PROFESSIONNELS	Pratiques informatiques	إتاحة - تلفزيون - أو علم الرقمي	الإنجليزية
معالجة الهواتف	أدوات الرسم: فوتوشوب، إلخ	TELEVISION, RADIO,	الفرنسية
Les Entretiens Téléphoniques	World, excel, PowerPoint...etc	MÉDIAS NUMÉRIQUES,	الألمانية
كهرباء عامة	التصميم (فوتوشوب)	دورات في التنمية البشرية	الصينية
Electrification Générale	LES CONCEPTIONS PHOTOGRAPHIQUES	LE DÉVELOPPEMENT HUMAIN	التخصص للامتحان العالمية
الوسائط المرئية	لغات البرمجة (HTML, CSS)	(HR) إدارة الموارد البشرية	(ICOL-IELTS-TOEFL)
الخدمات الصحية	Langage de Programmation (C++, HTML)	GESTION DES RESSOURCES HUMAINES	
التبريد والتكييف	Réseaux شبكات		
Security	كاميرا (CCTV)		

التواصل: [Email: info@almarifa.com](mailto:Email: info@almarifa.com) | [Telegram: https://t.me/AlMarifa](https://t.me/AlMarifa)

Les Modules de Formation disponibles sont:

البرامج المتاحة:

- Anglais > انجليزي
- Français > فرنسي
- الحاسوب > الحاسوب

Horaires

من الإثنين إلى السبت

Matin Soir

DE 08h à 11h 15h30 à 17h30

10h à 12h 15h30 à 17h30

TEL: 95808 / 95844554

# الملف التعريفي



## المحتوى

- رؤيتنا
- رسالتنا
- هدفنا
- المدربين
- القطاعات المستهدفة
- المجالات التدريبية
- الدورات التدريبية بالمركز
- مراحل التدريب بالمركز
- القاعات والتجهيزات
- شركائنا في النجاح
- تواصل معنا

## من نحن

مركز المعرفة للتدريب والتطوير المهني هو إحدى مبادرات معهد المعرفة العالي الجامعي لتدريب وتأهيل الشباب وتطوير المهنيين الذين يرغبون في الحصول على أفضل الكورسات العملية والأكاديمية وزيادة فرص حصولهم على الوظائف والمنح المتاحة في كل التخصصات الممكنة .

## رؤيتنا

أن يكون المركز الرائد في التنمية المهنية والمستدامة التي تتميز بالإبداع والإبتكار وتعظيم نواتج الأصول البشرية لتطوير المجتمع التشادي بكل فئاته ، وتقديم خدمات تدريبية متميزة ذات جودة عالية وتمكن الكوادر البشرية من التفوق وزيادة قدراتهم التنافسية، وتساعدهم على الإستفادة من أقصى إمكانياتهم الفكرية والشخصية .

## رسالتنا

- المساهمة في تحقيق التنمية وتلبية إحتياجات المتدربين وتقديم تدريب فعال يسهم في التطوير والإستثمار في المورد البشري من خلال فريق عمل يقوم على التميز والكفاءة والإبتكار نحو مجتمع واعي ومستقبل واعد.
- الإلتزام بمعايير الجودة في التدريب وتشجيع المتدرب على الإستفادة من أقصى إمكانياتهم الفكرية والشخصية .
- الجودة والتميز والكفاءة عنوان تدريبنا وبرامجنا .

## هدفنا

تقديم كافة البرامج التدريبية طبقاً لمعايير ومواصفات سوق العمل.  
توفير كوادر تدريبية مؤهلة بما يتناسب مع إحتياجات سوق العمل في  
المجالات التدريبية المختلفة.

## المدرسين

يحرص مركز المعرفة للتدريب على إستقطاب الكفاءات من  
المدرسين لأنهم حلقة الوصل بين المادة التدريبية والمتدربين وذلك عن  
طريق دكاترة وأساتذة معهد المعرفة الذين تتوفر فيهم شروط التعليم  
العالي ، فمن خلالهم يتحقق الهدف من التدريب بالشكل المطلوب.

## القطاعات المستهدفة

- الأفراد.
- القطاع الحكومي.
- القطاع الخاص .
- القطاع الإجتماعي والخيري.

## المجالات التدريبية

- اللغات الحية .
- تقنية المعلومات و الحوسبة.
- المجال الإداري والمالي .
- التنمية البشرية والإجتماعية.

## الدورات التدريبية بالمركز

### إسم المنشأة: / مركز المعرفة للتدريب

المدة	برنامج تطويري	المسلسل
شهر فأكثر	المجالات التطويرية	1

### الدورات والبرامج التدريبية في المركز

عدد الساعات	مدتها بالأيام	إسم الدورة	م
90	45	اللغة الإنجليزية	1
32	16	اللغة الفرنسية	2
32	16	اللغة العربية	3
30	15	أساسيات الحاسب الآلي	4
24	12	مبادئ الشبكات	5
12	3	الإعلام الرقمي	6
4	1	L.M.D دورة في نظام	7
15	3	الدبلوماسية والعلاقات الدولية	8
15	3	إدارة المشاريع الإحترافية	9
30	6	دورة تدريب المدربين TOT	10
18	6	المهارات الناعمة	11
12	3	دورة الإلقاء المؤثر	12
12	3	دورة النخب	13
36	18	الإسعافات الأولية	14
30	15	الصيدلة الوظيفية	15
18	6	إدارة المنظمات المدنية	16
30	10	الرسم والحناء	17

## قبل التدريب

يتم عادة عن طريق اعتماد النتائج الخاصة بتقييم البرامج التي تم تنفيذها سابقاً، إضافة إلى استقصاء المتدربين والمدربين مسبقاً وإدارتهم، هذا عدا عن إختيار الإتجاهات والمهارات للأشخاص الذين تم تدريبهم سابقاً، ولا بد من القول إن هذه العملية تستهدف إختيار النهج والأسلوب التدريبي المناسب والأفضل لتحقيق أفضل النتائج.

## أثناء التدريب

يمكن من خلال هذه المرحلة القيام بتقييم سير عملية التدريب وأهداف البرنامج تبعاً للأهداف الموضوعية، والوسائل والأساليب المناسبة لتحقيق الأهداف، ومدى توافق المكان والزمان، ومدى توافق التصميم الموضوع مع البرنامج، وتدرج الموضوعات وتكامل مكوناتها، وتقييم النتائج النهائية التي تحققها المفاهيم والبرنامج والإتجاهات والمعلومات التي تمكن البرنامج أن يطور ويزود المتدربين بها عن طريق الجلسات التدريبية المتواصلة.

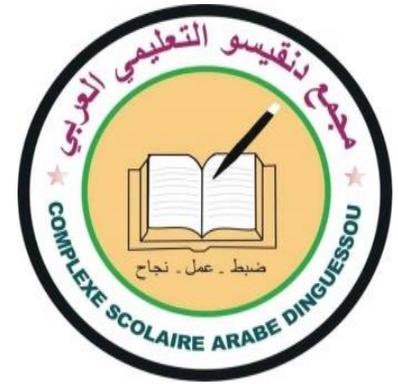
## بعد انتهاء التدريب

- بعد إنتهاء التدريب يتم السؤال عادة عن النتائج التي حققها البرنامج، ومد تحقيقه للأهداف المنشودة له، ويتم قياس مقدار التعلم ورد الفعل بوساطة قائمة إستقصاء ومجموعة من الأسئلة يتم توزيعها على المتدربين.
- يعاد في هذه المرحلة تقييم أداء المتدرب وسلوكه، ويكون ذلك بعد انتهاء التدريب مباشرة ليتم التعرف على استمرارية تأثير التنمية والتدريب مع مرور الزمن، وبالإمكان قياس نتائج التنمية والتدريب من خلال ثلاث عنصرين وهي أداء المتدرب وسلوكه.

## القاعات والتجهيزات

سعيًا لتوفير بيئة تدريبية متكاملة تسهم في إكمال العملية التدريبية بقاعات مجهزة ومتميزة تسهم في نجاح العملية التدريبية .

## شركائنا في النجاح



## اتحاد الخطاب للتكافل والتنمية

UNION AL-KHITAB POUR LA SOLIDARITE ET LE DEVELOPPEMENT

## تواصل معنا

### العنوان

غرب رمبي بيني - أنجاري - دار السلام - أنجمينا - تشاد

### الهاتف

+235 93812220 / 63805757 / 63350354

### البريد الإلكتروني

mtc4pd@gmail.com

### التواصل الاجتماعي

@Al-marifa4pd